

Redegjørelse 2024

Om åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

SMP Parts Norge er en ledende leverandør av reservedeler og tilbehør til anleggsmaskiner i Norge. Vi tilbyr et bredt utvalg av produkter av høy kvalitet, inkludert skuffer, pusseskuffer, tenner, belter og mye mer.

Vår misjon er å levere pålitelige løsninger som bidrar til økt effektivitet og produktivitet for våre kunder. Med et dedikert team av eksperter og omfattende bransjeerfaring, streber vi etter å være den foretrukne partneren for alle som jobber innenfor anleggssektoren i Norge.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, så har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

SMP Parts Norge AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

SMP Parts Norge AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>Etiske retningslinjer</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

HMS hos leverandører

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om våre leverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet i egne selskaper, da dette ofte er små og mellomstore bedrifter. Dette på bakgrunn av at vi har noe manglende innsikt i deres HMS-rutiner.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi mener risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet på byggeplass er middels og at konsekvensen ved brudd kan være middels til høy da dette kan gå utover liv og helse for den enkelte arbeidstaker.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre leverandører gjennom å ta opp dette temaet i naturlige møtefora, samt ved inngåelse av nye oppdrag.

- **Effekt av tiltak**

Bidra til kompetanseheving rundt HMS: Vi forventer økt fokus og oppfølging rundt HMS blant våre underleverandører vil føre til økt kompetanse og bedre rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede leverandører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold.

Arbeidsforhold hos underleverandør

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

- **Hva er vi usikre på?**

Vi er usikre på om underleverandørene hos noen av våre leverandører har anstendige arbeidsforhold, da vi ikke har systematisk informasjon om deres arbeidsforhold. Dette på bakgrunn av at noen av leverandørene fører varer hvor produksjonen skjer i land med forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

- **Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?**

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører og underleverandører er middels høy, og at dette vil medføre lav til middels konsekvens for brudd på menneskerettigheter. Vi har per i dag ingen indikasjoner på at det skjer brudd, men vi anser dette som en geografisk og bransjerelatert risiko.

- **Tiltak for å håndtere risiko**

Distribusjon av leverandørkrav: Vi skal distribuere våre leverandørkrav til alle våre leverandører, samt innhente mer informasjon der vi anser det nødvendig. Dette for å få en bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjede.

- **Effekt av tiltak**

- Distribusjon av leverandørkrav: Ved å informere våre leverandører om våre krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige i hele verdikjeden.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i SMP Parts Norge AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften på kontor@smpparts.no, merk-epost med Åpenhetsloven.
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.

Dato Navn

27/6-24 